



Digital GURU Newsletter Vol.3\_es

## Resumen



# DIGITAL GURU

¡Bienvenidos al tercer boletín informativo del proyecto Erasmus+ Digital Guru!

Nos gustaría compartiros algunas actualizaciones sobre:

- El desarrollo de los laboratorios digitales Digital Guru
- El desarrollo de la plataforma Digital GURU
- La implementación de la formación internacional en España

## Laboratorios que hemos desarrollado



El equipo DIGITAL GURU ha terminado de crear laboratorios interesantes que pueden utilizarse como material de formación en empresas y gestorías de RRHH. Cada socio ha sido responsable del desarrollo de uno o dos laboratorios.

Hemos desarrollado un total de 7 laboratorios. Cada uno de ellos está planeado para ser implementado con diferentes herramientas digitales e incluye de 3 a 5 actividades o tareas que los alumnos deberán realizar. Estos laboratorios han sido creados en base a la investigación realizada y el programa de estudio del proyecto con el objetivo de apoyar a los empleados a aprender gracias a la práctica.



### 1 - 1. Tecnología y digitalización

*El objetivo de este laboratorio es comprender lo que es la tecnología y cómo ha cambiado nuestras vidas diarias, conocer más sobre las competencias digitales, conocer las formas en que la digitalización ha influido en los trabajos elementales y los aspectos negativos de la integración de la tecnología y la digitalización en el mundo del trabajo.*



## 2 - 2. Comunicación

*El objetivo de este laboratorio es mejorar los conocimientos sobre el proceso de comunicación para ser un mejor comunicador en el futuro. Comprender mejor el concepto de netiqueta y la competencia para entender cómo debe ser una comunicación adecuada en la web con el fin de aumentar el conocimiento sobre ella en las personas que te rodean. Conocer la existencia de diferentes tipos de comunicadores en función de los estilos y la información que buscan. Mejorar las habilidades en relación con el software de videollamada online.*



## 3 - 3. Almacenamiento y organización de archivos

*El objetivo de este laboratorio es saber cómo buscar información. Competencias para establecer reglas en la organización de carpetas y archivos, construir un sistema de carpetas para organizar archivos, manipular archivos y carpetas, diseñar una jerarquía de carpetas. Competencia para compartir conocimientos sobre cómo gestionar archivos en el ordenador.*



#### **4 - 4. Búsqueda de información en Internet**

*El objetivo de este laboratorio es entender cómo hacer una investigación en línea adecuada y utilizar los motores de búsqueda.*



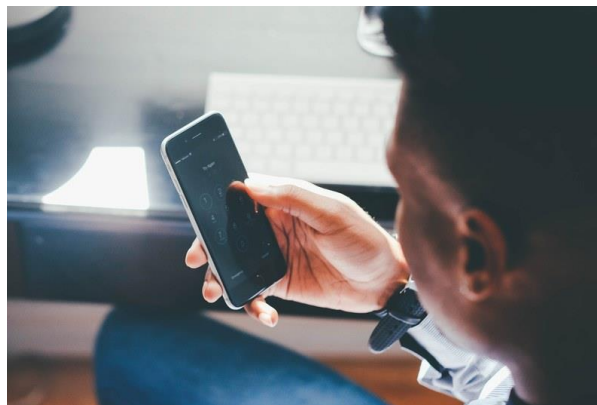
#### **5 - 5. Seguridad digital**

*El objetivo de este laboratorio es mejorar los conocimientos sobre los fundamentos de la alfabetización digital y la seguridad de los datos. Desarrollar conocimientos teóricos y prácticos sobre la variedad de interfaces y la importancia de la automatización. Mejorar las habilidades de pensamiento creativo y crítico, de agencia calculada. Desarrollar competencias en la resolución de problemas con herramientas digitales y en el uso, intercambio y almacenamiento de datos de forma segura.*



### 6 - 6. Programas

*El objetivo de este laboratorio es mejorar el conocimiento sobre los beneficios del uso de las herramientas digitales en el trabajo, reconociendo las principales herramientas de colaboración, entendiendo cómo utilizar 4 herramientas digitales diferentes. Mejorar las competencias sobre el uso de las herramientas digitales para colaborar con su equipo y trabajar eficazmente en los lugares de trabajo digitales. Desarrollar la competencia en la alfabetización digital, la resolución de problemas, la comunicación eficaz en línea, la gestión digital.*



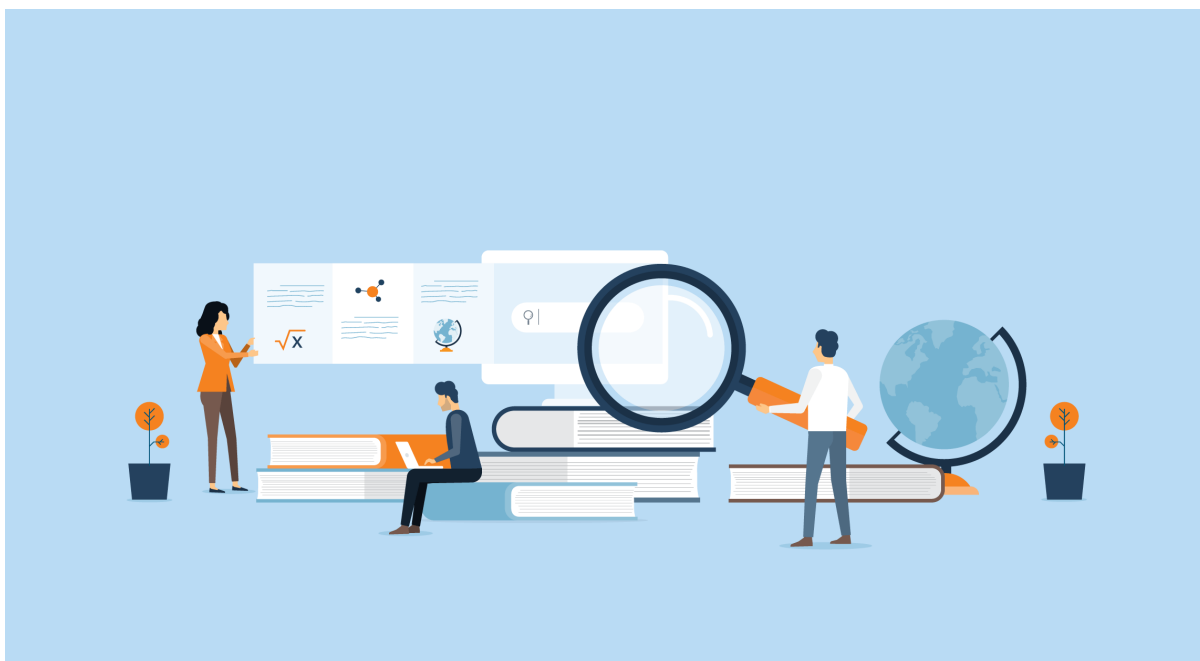
### 7 - 7. Soluciones digitales en el lugar de trabajo

*El objetivo de este laboratorio es mejorar el conocimiento de los beneficios del uso de las herramientas digitales en el trabajo, reconocer las principales herramientas de colaboración. Mejorar las habilidades para poder utilizar las herramientas digitales para colaborar con su equipo, trabajar eficientemente en lugares de trabajo digitales, crear reuniones en línea y compartirlas con su equipo. Aumentar la competencia en materia de alfabetización digital, resolución de problemas, comunicación eficaz en línea, gestión digital, trabajo en equipo digital.*

## Pilotaje de los laboratorios Digital Guru

Una fase crucial para la validación y finalización de los laboratorios que se sugerirán a los empleadores y responsables de RRHH para que los utilicen con el fin de motivar y mejorar las competencias de sus trabajadores en las OE fue la fase de prueba. Todas las actividades de prueba piloto se han llevado a cabo en Estonia, España, Grecia e Irlanda con la participación de un total de al menos 12 empresarios y responsables de RRHH por país de una amplia variedad de sectores (desde la pesca y la silvicultura hasta las TI, la construcción y la industria alimentaria). La base común fue que todos los participantes cooperan con los trabajadores de la OE de forma regular.

## Resultados de los pilotajes



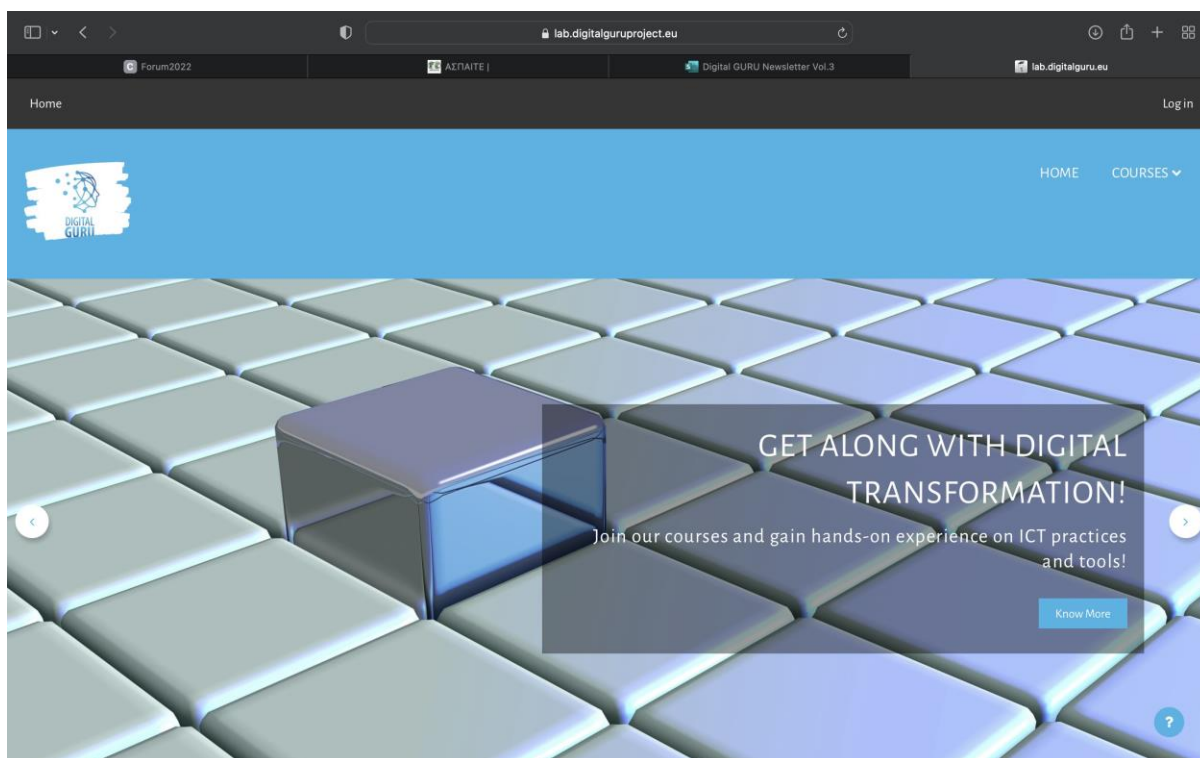
---

*En relación con los resultados de esta actividad, la evaluación general de los laboratorios fue positiva:*

---

- *el contenido es claro y fácil de entender,*
  - *los laboratorios son educativos y útiles,*
    - *tienen un carácter innovador,*
  - *son muy adecuados para los empleados de las OE.*
  - *promueven el desarrollo de habilidades de cooperación, así como otras habilidades interpersonales*
    - *son adaptables a las necesidades digitales específicas de cada empresa*
-

## La Plataforma Digital GURU ya está en marcha



En esta plataforma se le recordará por qué la **motivación** es una **herramienta** importante que puede utilizar para **mejorar la productividad de su empresa**. Además, se le presentará una experiencia **práctica sobre las prácticas y herramientas de las TIC**. Las formaciones sugeridas están explícitamente diseñadas para ser vías de **aprendizaje innovadoras** para los empresarios y los responsables de recursos humanos, con el fin de que apoyen a sus trabajadores en las ocupaciones elementales (OE) para que adopten las herramientas digitales en su trabajo diario.

La plataforma ofrece sugerencias para que busquen nuevas formas de atraer a sus trabajadores de ocupaciones elementales para que **quieran aprender**, especialmente en sectores en los que la educación es muchas veces inferior a la media (la mayoría de los trabajadores de OE son poco cualificados), lo que les permite medir las competencias y habilidades de aprendizaje.

---

*Únete a las formaciones de Digital GURU <https://lab.digitalguruproject.eu/>*

*Estudia el conjunto de herramientas de motivación*

*Intenta poner en práctica los laboratorios que se adaptan a las necesidades digitales de tu empresa.*

*Todos los materiales están ahora disponibles en inglés y pronto estarán disponibles en todos los idiomas de los socios*

---



## La formación internacional del proyecto en España



En mayo, todos los miembros del equipo del proyecto DIGITAL GURU se reunieron en Valladolid, España, para la realización tanto de la reunión transnacional como de la formación internacional de los socios. La reunión fue organizada por Acción Laboral.

Los empleados de las instituciones asociadas se reunieron para la reunión y formación del proyecto. Ambas actividades fueron híbridas, ya que el socio de Irlanda CCDS asistió a las reuniones de forma virtual.

Los participantes utilizaron el contenido creado por DIGITAL GURU y compartieron sus experiencias relacionadas con el tema del proyecto. El taller permitió a los participantes reflexionar sobre el contenido del laboratorio del aula digital y la posible aplicación del conjunto de herramientas para las organizaciones. Durante los 4 días, los participantes completaron la formación, utilizando todos los materiales creados y al final se realizó una evaluación para comprobar la eficacia del aprendizaje basado en proyectos.

**Los socios consideraron importante que los participantes aprendieran a través de la LTTA, entre otros, los siguientes puntos:**

- **La importancia de las competencias digitales en el sector de las OE**
- **Los beneficios de aumentar la competencia personal y profesional de los trabajadores**
- **Cómo mejorar la competitividad de los trabajadores de las OE**

- El impacto positivo en el aumento de la motivación de los empleados y la captación de su potencial

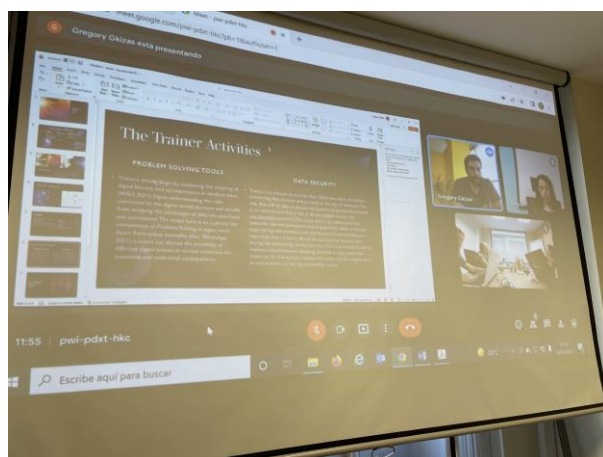
- Impacto positivo de las competencias de gestión en el desarrollo y la asistencia de los empleados

*Además de la formación, también pudimos conocer la hermosa ciudad de Valladolid, donde se encuentra una de las universidades más antiguas de Europa. Además, esta ciudad es conocida por haber sido la última residencia de Colón. Durante nuestra estancia aquí también se celebró el Día de los Museos Abiertos en Europa, y visitamos dos museos: el Museo Oriental (el mejor museo de arte oriental de España) y la Iglesia Conventual de San Pablo*









Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

El apoyo de la Comisión Europea a la producción de esta publicación no constituye una aprobación de su contenido, que refleja únicamente las opiniones de los autores, y la Comisión no se hace responsable del uso que pueda hacerse de la información contenida en ella.